

## PLANILLA 1

**Sección 1. Información General:** *Complete los datos solicitados en esta Sección. Puede hacerlo en la misma tabla.*

Nombre de la empresa	
Sector económico	
Cámara a la que está afiliada	
Número de trabajadores:	
Persona que presenta esta postulación	
Cargo que desempeña	
Correo electrónico	
Teléfono	
Dirección	
Nombre de presidente, gerente general, CEO o su equivalente en la empresa	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Nombre del Proyecto de RSI</i></li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Metodología utilizada para el diseño del proyecto o práctica.</i></li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Problema que atiende, Objetivo general y específicos</i></li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Beneficiarios directos e indirectos</i></li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Fecha de Inicio y término</i></li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Porcentaje de beneficiarios directos del proyecto en relación a la población total.</i></li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Características del Proyecto: se debe realizar una breve descripción del proyecto o práctica</i></li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Actividades realizadas y metas alcanzadas durante el período de trabajo</i></li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Resultados Obtenidos: Exponer los resultados alcanzados cuantificables durante el período de trabajo</i></li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Eficiencia, Eficacia e Impacto (si fue medido)</i></li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Aprendizajes Obtenidos hasta la fecha</i></li> </ul>	

## Sección 2. Información sobre dimensiones de la Responsabilidad Social Interna (RSI)

Por favor complete en el mismo cuadro o tabla la información solicitada en cada dimensión a ser evaluada. *Sólo responda a aquellas preguntas donde su empresa pueda brindar evidencias de su cumplimiento o iniciativas desarrolladas.*

<b>DIMENSION Visión y Estrategia</b>	
	¿Se evidencia en la misión, visión y valores de la empresa su Responsabilidad Social tanto externa como interna a la empresa?
	¿En qué medida tiene participación la empresa en el proyecto de RSI?
	¿En qué medida tienen participación los trabajadores de la empresa en el proyecto de RSI?
	¿El proyecto postulado está incluido en los procesos de auditoría y/o evaluaciones internas y/o externas de la organización?
	¿Estimula la coherencia entre los valores y principios éticos de la organización y la actitud individual de sus trabajadores? ¿Cómo?
	¿Incluye la RSE y sus responsables en el proceso general de planificación estratégica de la empresa?
	¿Divulga internamente el proyecto postulado, ofreciendo oportunidades de trabajo voluntario y estimulando la participación de los trabajadores?
<b>DIMENSION Gobierno Corporativo y Gestión</b>	
	¿La empresa es explícita en cuanto el compromiso ético en su gestión? Anexe documentos que lo demuestre
	¿Posee comité, consejo o responsable formal para toma de decisiones éticas? Anexe
	¿Posee mecanismos de divulgación y formación de las partes interesadas vinculados con el código de ética o conducta?
	¿Incluye el respeto a los derechos humanos como criterio formal en sus decisiones de negociación con proveedores?
	¿Orienta sus operaciones en concordancia con las declaraciones de principios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)?
	¿Prohíbe expresamente la utilización de prácticas ilegales para obtención de ventajas comerciales?
	¿Cuenta con políticas, mecanismos y procedimientos que promuevan que ninguno de sus trabajadores pueda ser cómplices de corrupción?
<b>DIMENSION Social</b>	
	La empresa elabora anualmente el balance social, que describe sus acciones sociales y ambientales, incorporando aspectos cuantitativos.

	¿La empresa discute con otras compañías o presenta propuestas prácticas para el combate al trabajo infantil en su sector (o de manera general)?
	¿La política de valoración de la diversidad y no discriminación está en el código de conducta y/o en la declaración de valores de la empresa?
<b>DIMENSION Social</b>	
	Garantiza con sus políticas procedimientos donde no se discrimine por motivos de asociación, origen étnico, género, posición económica, religión, ideología política, preferencia sexual o discapacidad física
	¿La empresa realiza campañas internas de concienciación para mejorar la comprensión sobre la importancia de la equidad?
	¿La empresa realiza campañas internas de concienciación (seminarios, foros o encuentros puntuales) para mejorar la comprensión sobre la importancia de la valoración de la mujer?
	¿La política de cargos y salarios de la empresa es transparente para los trabajadores y figura en su código de conducta y/o en la declaración de valores?
	¿Cuenta con un plan para el desarrollo de los empleados, la calidad de vida de sus familias y/o prestaciones superiores a las de ley?
	¿La empresa promueve programas que coadyuvan con la erradicación del analfabetismo (absoluto y/o funcional), educación en general o enseñanza superior entre sus trabajadores, con metas y recursos definidos?
	¿La empresa ofrece programa de seguridad social complementarios a lo establecido por la ley a todos sus trabajadores?
	¿Aplica alguna norma o certificación ambiental (ISO 9000, ISO 14000)?
	¿La empresa tiene como práctica realizar periódicamente investigación, verificación e informes de evaluación y acompañamiento de sus proveedores, exigiendo documentación comprobatoria de la no existencia de mano de obra forzada?
	¿La empresa tiene políticas en materia de remuneración y beneficios socio - económicos por encima de la ley?
	¿La empresa promueve la formación en competencias de liderazgo para supervisores / formación en liderazgo responsable /Formación en RSE?
	¿La empresa promueve el desarrollo del proyecto de vida del trabajador y la familia?
	¿La empresa posee planes de formación del trabajador para asumir la jubilación?
	¿La empresa promueve el equilibrio entre el trabajo y la familia?
	¿La empresa desarrolla programas de acompañamiento a los padres del trabajador?
	¿La empresa promueve proyectos para integrar la familia del trabajador a la empresa?
	¿La empresa posee Programas de atención perinatal y/o primera infancia?
	¿La empresa desarrolla planes de formación para el trabajo productivo dirigido a los hijos de los trabajadores?

# FEDECAMARAS

RECONOCIMIENTO  
DON EUGENIO  
MENDOZA GOITICOA



	¿La empresa desarrolla programas preventivos dirigidos a los trabajadores y familiares de los mismos sobre salud sexual y reproductiva, violencia familiar?
	¿La empresa desarrolla programas preventivos dirigidos a los trabajadores y familiares de los mismos sobre deserción escolar, embarazo adolescente, paternidad responsable?
	¿La empresa desarrolla programas preventivos dirigidos a los trabajadores y familiares de los mismos sobre alimentación balanceada y alternativas alimenticias?
<b>DIMENSION Relaciones de calidad</b>	
	¿Posee la Empresa políticas y mecanismos formales para oír, evaluar y acompañar posturas, preocupaciones, sugerencias y críticas de los trabajadores con el objetivo de agregar nuevos aprendizajes y conocimientos?
	¿La empresa posee programas de Voluntariado de los trabajadores incluyendo a la alta y media gerencia?
	¿Qué está haciendo la empresa en este momento para apoyar al trabajador y la familia para enfrentar la coyuntura país?